



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร ๐๔๓-๕๑๑๐๕๕
ที่ รอ ๕๑๐๐๑.๒/- วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต โดยตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดจะต้องดำเนินการและติดตามให้เป็นไปตามแผนฯ ดังกล่าว นั้น

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล โดยตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ เรื่องการส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งานนิติการ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดต่างๆได้แนบมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสิริจรยา ตันทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด



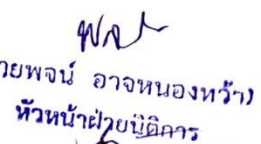
ทราบ



(นายเศกสิทธิ์ ไวนิยมพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

(นายภคพล กันทรกิจโกศล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด


นางสาวธนัท อัฐเสนา
นิติกร



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.2567



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้คะแนนการประเมินโดยเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๙๖.๓๔ อยู่ในระดับ ผ่านดี จึงขอรายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมทั้งแสดงมาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ สรุปผลการดำเนินงาน แลผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy	๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๒. เสนอประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้ผู้บริหารลงนาม ๓. กำหนดการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ๔. ผู้บริหารหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๕. รายงานผลการดำเนินกิจกรรม ๖. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	๑. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ลงบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดให้ประชาชนรับทราบ ๓. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ร่วมลงนามรับทราบพร้อมถือปฏิบัติในบันทึกแจ้งเวียนโดยพร้อมเพรียงกัน	งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่	๑. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัวเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ	กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดแจ้งทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีกฎหมายที่ให้อำนาจ กระบวนการขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เข้าใจง่าย พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้อำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ ไม่เลือกปฏิบัติ และจัดให้มีการแนะนำการประเมิน EIT จากผู้รับบริการด้วย	ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการได้รับความสะดวกในการใช้บริการ วัดจากค่าการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ทุกสำนัก/กอง
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์	๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้พัฒนาช่องทางให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ https://www.pao-roiet.go.th/ ไว้คอยตอบข้อสงสัย ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒. Line Official สามารถเชื่อมโยงผ่านหน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด หากประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียต้องการความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด สามารถเข้าใช้แอปพลิเคชันได้ง่ายขึ้น	ประชาชนพึงพอใจต่อการรับบริการด้านข้อมูลและการได้รับการแก้ไขปัญหาที่รวดเร็วจากผลการตอบรับของประชาชนเอง	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดร้อยเอ็ด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร ๐๔๓-๕๑๑๐๕๕

ที่ รอ ๕๑๐๐๑.๒/

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศสุจริต โปร่งใส และ งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม เรื่อง สุจริต โปร่งใส และ งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ จึงดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง สุจริต โปร่งใส และ งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเป็นแนวทางให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับต่อไป

ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

เห็นควรแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ และส่งประกาศดังกล่าวไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง และประกาศลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานจังหวัดให้ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสิริจรยา ตันทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(นายภคพล กันทรกิจโกศล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

ลงนามแล้ว

(นายเสกสิทธิ์ ไวนิยมพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

(นายพจน์ ออหนองทราย)

หัวหน้าฝ่ายนิติการ

(นางสาวทิวพร รักพงษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

1 ก.พ. ๖๗

288/67



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร. ๐-๔๓๕๑-๑๐๕๕

ที่ รอ.๕๑๐๐๑.๒/ว (๒๒๑) วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส และ งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

เรียน รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด, ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด, รองปลัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด, เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, ผู้อำนวยการกอง, ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด
และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

พร้อมนี้ขอส่งสำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง สุจริต โปร่งใส และ งดรับ
งดให้ของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่
ยึดถือความสุจริตและโปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มี
ทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือกองยุทธศาสตร์และงบประมาณได้ประกาศลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วน
จังหวัดร้อยเอ็ดเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายเศกสิทธิ์ ไวนิยมพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

เรื่อง นโยบายสุจริต โปร่งใส และ งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเศกสิทธิ์ ไวนิยมพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด



Announcement of the Roi Et Provincial Administration Organization

Subject Policy on not accepting gifts (No Gift Policy)

.....

According to the Cabinet resolution On December 8, 2020 have agreed National reform plan Prevention and suppression of corruption and Misconduct (Improve) Driven by requirements. to carry out important reform activities (Big Rock) Reform activity number 4 system development Thai Government To be transparent and not beneficent which the goal is 1 clause 1.1 To all government agencies. Declare yourself All government officials. Do not accept gifts and favors various from performing duties (No Gift Policy) that

In this regard To drive the event eform. According to the plan Reform the country above Create transparency within the organization Creating values performing duties and It should be practiced. Let it be a culture truthful of Roi Et Provincial Administration Organization publishing policy to give executive official All affiliated personnel Do not accept gifts and presents of any kind. In/before/while/afte perform As a result Corruption and misconduct Both in the present and futureevery festival occasion and Special Occasion Except in cases of necessity and unavoidability Must follow the rules for receiving gifts or gifts and any other benefits according to the regulations of the Office of the Prime Minister regarding giving or receiving gifts by government officials. Accompanying the announcement of the National Anti-Corruption Commission Subject: Criteria for receiving property or other benefits according to the ethics of government officials, 2020

Therefore, this announcement has been made for everyone's knowledge. and give orders to all executives, officials, and personnel to bite Strictly adhered to

Announced on ๗ February, 2024

(Mr. Seksit Vainiyompong)

Chief Executive of the Roi Et

Provincial Administration Organization



ที่ รอ ๕๑๐๐๑.๒/๒๕๒๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

ถนนราชการดำเนิน รอ. ๕๕๐๐๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส และ งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส และ งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ร้อยเอ็ด เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส และ งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็น
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จึงขอส่งประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดดังกล่าว มาเพื่อ
ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเศกสิทธิ์ โวนิยมพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายนิติการ

โทร.๐ ๔๓๕๑ ๑๐๕๕ ต่อ ๑๙๘

<http://www.pao-roiet.go.th>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๐-๔๓๕๑-๑๐๕๕ ต่อ ๑๓๖

ที่ รอ. ๕๑๐๒๙.๒/ว. ๕๑๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร “ปฐมนิเทศ”

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร “ปฐมนิเทศ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง ผู้บริหาร หน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนวัฒนธรรม ค่านิยม ระเบียบแบบแผนของทางราชการ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ คน และ พนักงานจ้างที่แต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๘ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๘ คน กำหนดการจัดฝึกอบรมฯ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด นั้น

บัดนี้การดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้ว และกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ จึงได้ส่งรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมฯ มาเพื่อเผยแพร่ รายละเอียดตาม QR-Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับส่วนราชการให้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบด้วย

(นายเสกสิทธิ์ วนิยมพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด



Download รายงานสรุปผล

โครงการฝึกอบรมฯ ได้ที่

QR-Code นี้



รายงานสรุปผล
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักสูตร “ปฐมนิเทศ”



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
ฝักอบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

โดย
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร “ปฐมนิเทศ” ขึ้น เพื่อให้ส่งเสริมให้บุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง ผู้บริหาร หน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนวัฒนธรรม ค่านิยม ระเบียบแบบแผนของทางราชการผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ของสถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ คน และพนักงานจ้างที่แต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๘ คน รูปแบบการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้จากคณะกรรมการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

บัดนี้ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร “ปฐมนิเทศ” ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลโครงการฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงในการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เข้ารับการอบรม และองค์กรต่อไป

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	
๑.๒ วัตถุประสงค์	
๑.๓ เป้าหมาย	
๑.๔ วิธีดำเนินการ	
๑.๕ เวลา/สถานที่ ดำเนินการ	
๑.๖ งบประมาณ	
๑.๗ การประเมินผล	
๑.๘ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	
๑.๙ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	
๑.๑๐ ผู้รับผิดชอบโครงการ	
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	๓
๒.๑ สรุปผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการ	
๒.๒ สรุปงบประมาณรายจ่าย	
๒.๓ ผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ	
๒.๔ สรุปผลการประเมินโครงการ	
ภาคผนวก	
- ภาคผนวก ก ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม	
- ภาคผนวก ข แบบประเมินความพึงพอใจ	

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีภารกิจอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในจังหวัด โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นองค์กรหลักในการบริการสาธารณะ โดยพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างเศรษฐกิจ โครงสร้างพื้นฐาน และภูมิปัญญา เพื่อความก้าวหน้าในการพัฒนาท้องถิ่น” กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนากองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๑) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข ๒) ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ การเกษตร และสิ่งแวดล้อม ๓) ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและโครงข่ายคมนาคมขนส่ง ๔) ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว กีฬา และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๕) ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และ ๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารการเมืองการปกครอง มีโครงสร้างส่วนราชการ จำนวน ๑๑ กอง ๑ หน่วย โรงเรียนในสังกัด ๔ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๒๒๙ แห่ง ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๑,๑๙๒ คน (ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ ราย และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งพนักงานจ้างมาปฏิบัติราชการในสังกัด จำนวน ๒๘ ราย รวมทั้งสิ้น ๔๘ ราย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานจ้างที่รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องได้รับการพัฒนาในหลักสูตรการปฐมนิเทศ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างส่วนราชการ ผู้บริหาร วัฒนธรรมขององค์กร หน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติ การพัฒนาตนเองของข้าราชการ หรือพนักงานจ้างความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีมีแรงจูงใจในการรับราชการ และมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานที่จะได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ สภาพแวดล้อมของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง ผู้บริหาร หน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนวัฒนธรรม ค่านิยม ระเบียบแบบแผนของทางราชการ กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ปฐมนิเทศ” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้างส่วนราชการ ให้ข้าราชการและพนักงานจ้างที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่

๒.๒ เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรม องค์การ ตลอดจนระเบียบ กฎหมาย สิทธิ เสรีภาพ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

- | | |
|----------------|--------------|
| ๑. ข้าราชการ | จำนวน ๒๐ ราย |
| ๒. พนักงานจ้าง | จำนวน ๒๘ ราย |
| รวมทั้งสิ้น | ๔๘ ราย |

๔. วิธีดำเนินการ

- จัดบรรยายให้ความรู้

๕. วัน เดือน ปี/สถานที่ ดำเนินการ

กำหนดจัดการอบรมฯ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๖. งบประมาณ

งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ประเภทโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด งบประมาณคงเหลือ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดและคำชี้แจง หน้า ๑๙๒ ข้อ ๒.๓.๖

๗. การประเมินผล

- ๗.๑ ทดสอบก่อน-หลังการอบรม โดยแบบทดสอบ Pre-Test และ Post-Test
- ๗.๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการหลังการอบรม แบบประเมินผลการอบรม

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- ๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนระเบียบ กฎหมาย สิทธิ สวัสดิการ ที่เกี่ยวข้อง

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เพิ่มขึ้น
- ๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนระเบียบ กฎหมาย สิทธิ สวัสดิการ ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้น

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

๑. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๘ ราย ประกอบด้วย

๑.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๒๐ ราย
๑.๒ พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๘ ราย

๒. สรุปผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมา

๒.๑ กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๗ คน ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๒๐ ราย
๒.๑.๒ พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๗ ราย
๒.๒ คณะผู้บริหาร และแขกผู้มีเกียรติ	จำนวน ๒๓ ราย
๒.๓ คณะวิทยากร/เจ้าหน้าที่คณะทำงาน	จำนวน ๑๗ ราย

๓. สรุปงบประมาณรายจ่าย

ลำดับ ที่	รายการ	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)
๑	ค่าอาหารกลางวัน (๖๓ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ)	๗,๕๖๐
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคเช้า (๘๖ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ)	๓,๐๑๐
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคบ่าย (๖๓ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ)	๒,๒๗๕
รวมเป็นเงิน (ตัวอักษร) – หนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน -		๑๒,๘๔๕

๔. ผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้างส่วนราชการ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนระเบียบ กฎหมาย สิทธิ สวัสดิการ ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๓	✓	
๒	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการอบรม เพิ่มขึ้น	ค่าเฉลี่ย ก่อน (๔.๐๙) หลัง (๔.๔๘)	เพิ่มขึ้น =	✓	
๓	ความพึงพอใจด้านวิทยากร	ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับมาก (๓.๕๑ ขึ้นไป)	๔.๕๒	✓	
๔	ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหารว่าง	ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับมาก (๓.๕๑ ขึ้นไป)	๔.๔๖	✓	
๕	ด้านการนำความรู้ไปใช้ของผู้เข้าอบรม	ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับมาก (๓.๕๑ ขึ้นไป)	๔.๖๑	✓	

๕. สรุปผลการประเมินโครงการ

๕.๑ ประชากร/กลุ่มตัวอย่าง

- ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งสิ้น จำนวน ๔๗ คน (กลุ่มเป้าหมาย)
- ๒) กลุ่มตัวอย่างในการประเมินเป็น ข้าราชการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ และพนักงานจ้าง ที่ส่งแบบประเมินหลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม จำนวน ๓๓ คน

๕.๒ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน แบ่งออกเป็น ๓ ตอน ดังนี้

- ๑) ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
- ๒) ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้
- ๓) ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๕.๓ การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการวิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (X) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เป็นรายข้อและโดยภาพรวม ทั้ง ๓ ด้าน เมื่อหาค่าได้แล้วนำค่าไปเปรียบเทียบกับเกณฑ์การวิเคราะห์ผลการประเมิน โดยวิธีการแปลผลตามเกณฑ์สัมบูรณ์ (Absolute Criteria) ดัดแปลงมาจากแนวคิดของ วัน เดชพิชัย (๒๕๓๕ : ๕๓๑-๕๓๒) ซึ่งแบ่งคะแนน เป็นช่วง ๆ แต่ละช่วงมีความหมายดังนี้

ที่	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๑.	๔.๕๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด
๒.	๓.๕๑ - ๔.๕๐	มาก
๓.	๒.๕๑ - ๓.๕๐	ปานกลาง
๔.	๑.๕๑ - ๒.๕๐	น้อย
๕.	๑.๐๐ - ๑.๕๐	น้อยที่สุด

๕.๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

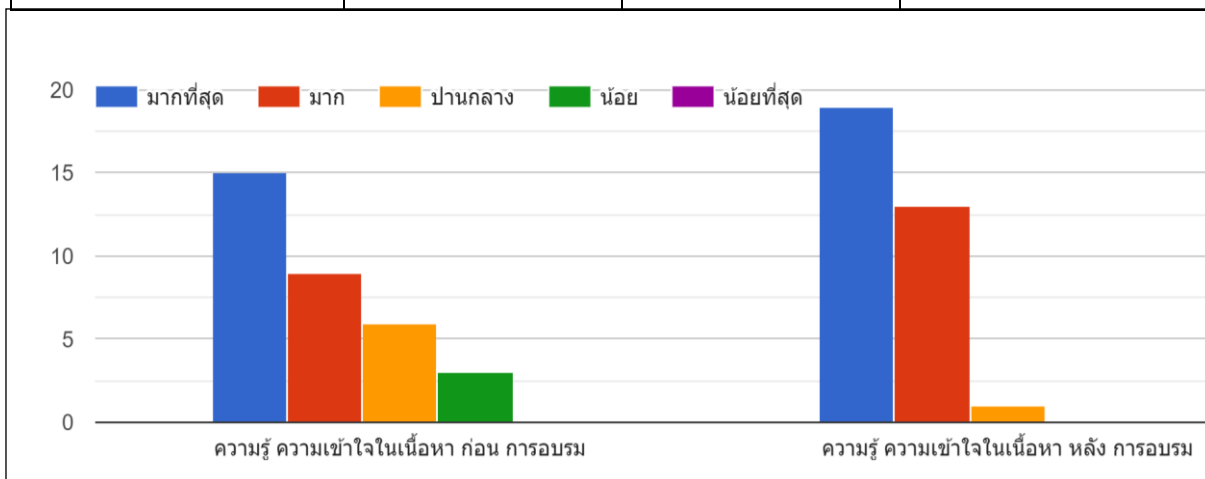
๑) ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
๑.๑ ชาย	๙	๒๗.๓๐
๑.๒ หญิง	๒๔	๗๒.๗๐
รวม	๓๓	๑๐๐
๒. อายุ		
๒.๑ ๒๐-๓๕ ปี	๒๕	๗๕.๘๐
๒.๒ ๓๖-๔๕ ปี	๔	๑๒.๑๐
๒.๓ ๔๖-๕๕ ปี	๔	๑๒.๑๐
๒.๔ ๕๖ ปีขึ้นไป	-	-
รวม	๓๓	๑๐๐
๓. การศึกษา		
๓.๑ มัธยมศึกษา/ปวช	๓	๙.๑๐
๓.๒ อนุปริญญา/ปวส.	๔	๑๒.๑๐
๓.๓ ปริญญาตรี	๒๖	๗๘.๘๐
๓.๔ สูงกว่าปริญญาตรี	-	-
รวม	๓๓	๑๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๔. ประเภทบุคลากร		
๔.๑ ข้าราชการ	๑๗	๕๑.๕๐
๔.๒ พนักงานจ้าง	๑๖	๔๘.๕๐
รวม	๓๓	๑๐๐

๒) ระดับความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาที่ฝึกอบรม

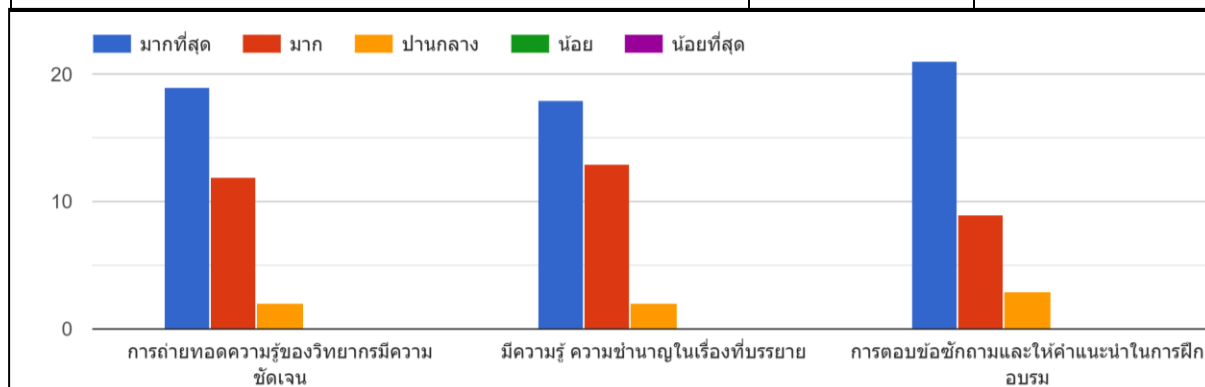
	คะแนนเฉลี่ยระดับ ความรู้ ก่อนฝึกอบรม (จากคะแนนเต็ม ๕)	คะแนนเฉลี่ยระดับ ความรู้ หลังฝึกอบรม (จากคะแนนเต็ม ๕)	เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย หลัง - ก่อนฝึกอบรม
ความรู้ ความเข้าใจ ในเนื้อหาที่ฝึกอบรม	๔.๐๙	๔.๔๘	เพิ่มขึ้น ๐.๓๙

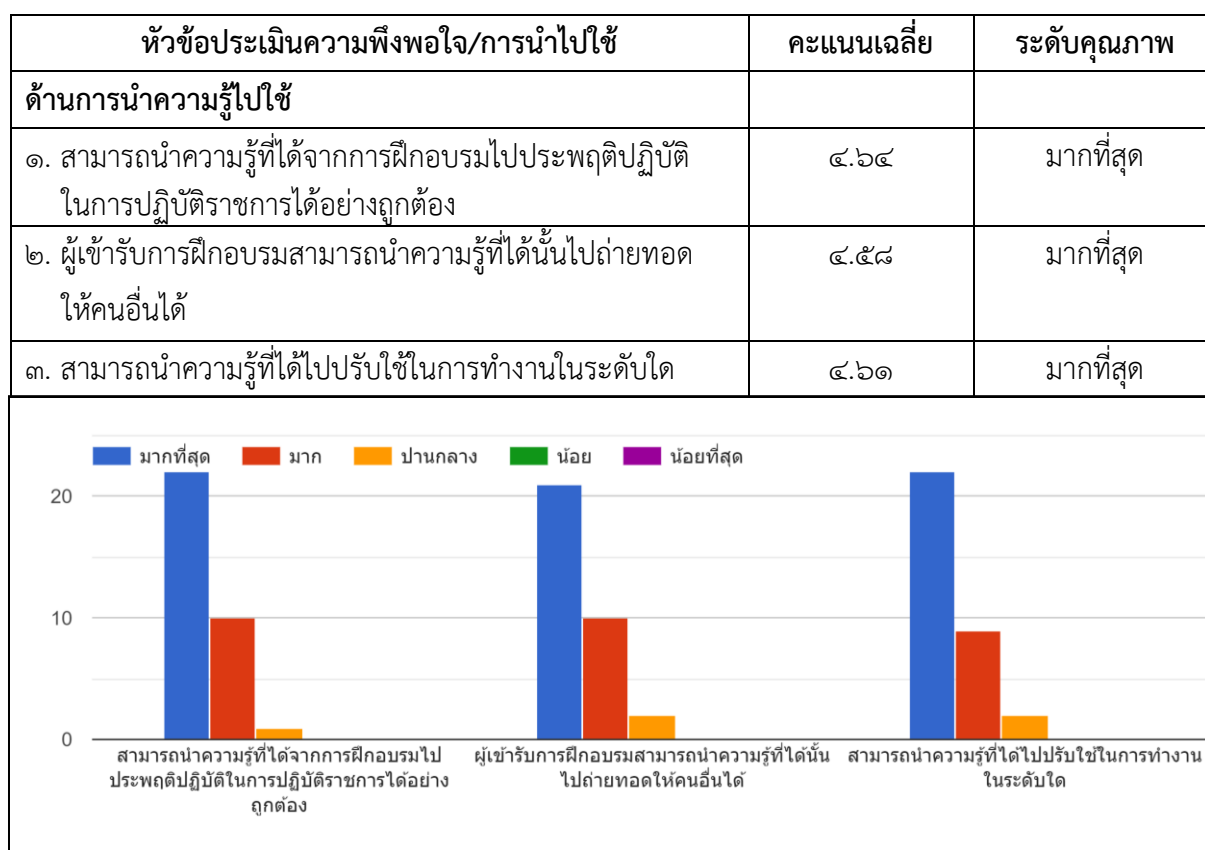
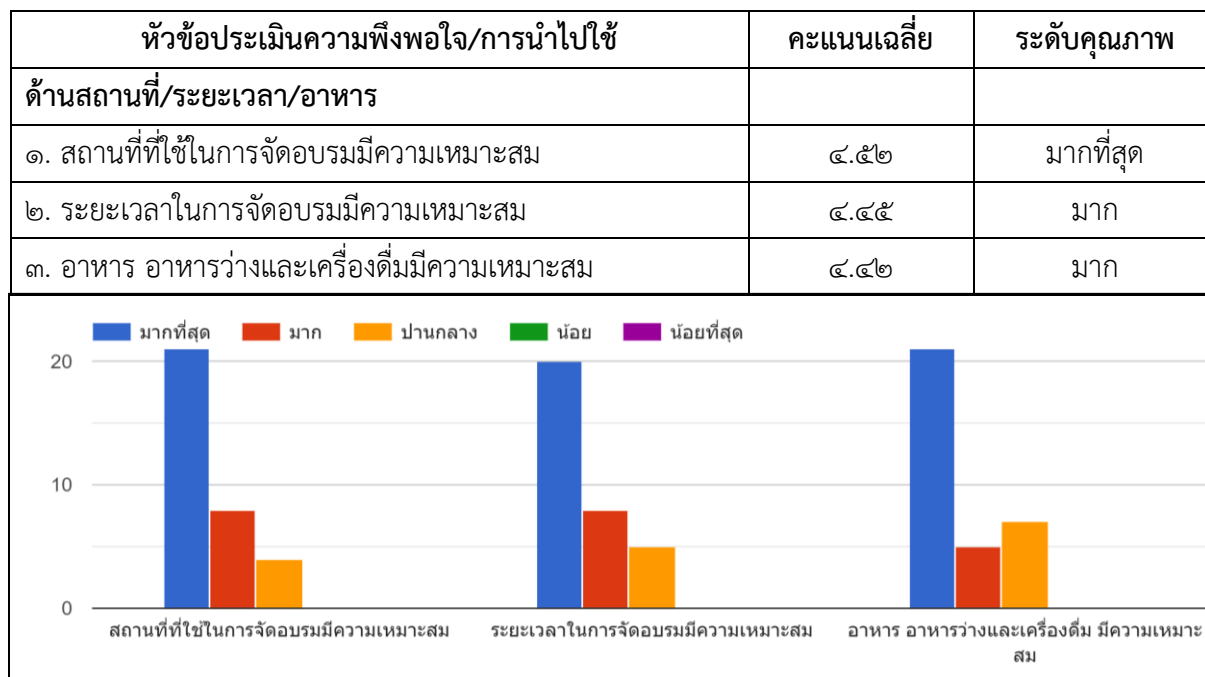


จากตาราง พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น คือ ๐.๓๙ คะแนน จากคะแนนเฉลี่ยความรู้ก่อนการอบรม ๔.๐๙ คะแนน และคะแนนเฉลี่ยความรู้หลังการอบรม ๔.๔๘

๓) ระดับความพึงพอใจ

หัวข้อประเมินความพึงพอใจ/การนำไปใช้	คะแนนเฉลี่ย	ระดับคุณภาพ
ด้านวิทยากร		
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๕๒	มากที่สุด
๒. มีความรู้ ความชำนาญในเรื่องที่บรรยาย	๔.๔๘	มาก
๓. การตอบข้อซักถามและให้คำแนะนำในการฝึกอบรม	๔.๕๕	มากที่สุด





สรุป จากตาราง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการโดยภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ ซึ่งมีความพึงพอใจสูงสุดใน ด้านการนำความรู้ไปใช้ หัวข้อ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ รองลงมา คือ ด้านวิทยากร หัวข้อ การตอบข้อซักถามและให้คำแนะนำในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ และมีความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร หัวข้อ อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖

๖. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๒ ข้อ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

- การฝึกอบรมมีเวลาจำกัด อยากให้มีระยะเวลาการฝึกอบรมให้มากขึ้น
- ควรมีเอกสารประกอบการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อนำไปใช้ในการทำงาน
- เป็นโครงการที่ดี และอยากให้ดำเนินการจัดอบรมให้กับข้าราชการรุ่นต่อไป
- อยากให้วิทยากรมีความชัดเจนในเรื่องบรรยาย พร้อมยกตัวอย่างประกอบในการ

บรรยายให้มากกว่านี้

- การบริการผู้เข้ารับการอบรมดีมาก ควรเป็นตัวอย่างในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

ข้อ ๒ หัวข้อที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

- จัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการเลื่อนระดับและความก้าวหน้าในตำแหน่ง
- จัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับสิทธิ ประโยชน์ และค่าตอบแทน
- จัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับหลักการทำงานเป็นทีม

ภาคผนวก ข

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร “ปฐมนิเทศ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่งเสริมให้บุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง ผู้บริหาร หน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนวัฒนธรรม ค่านิยม ระเบียบแบบแผนของทางราชการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ คน และ พนักงานจ้างที่แต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๘ คน รูปแบบการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้จากคณะวิทยากรกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด



ลงทะเบียนเข้ารับการศึกษาอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หลักสูตร “ปฐมนิเทศ”

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด



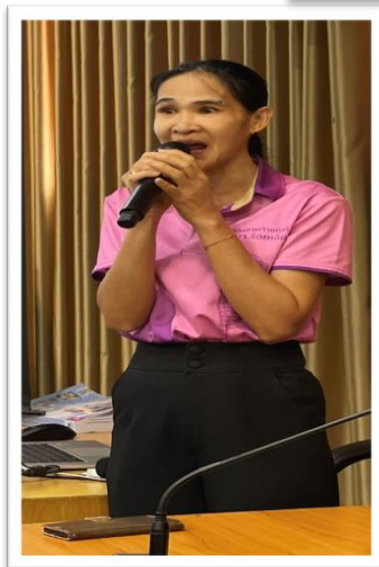
คณะผู้บริหารและผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร่วมพิธีสวนมนต์ไหว้พระ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หลักสูตร “ปฐมนิเทศ”

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด



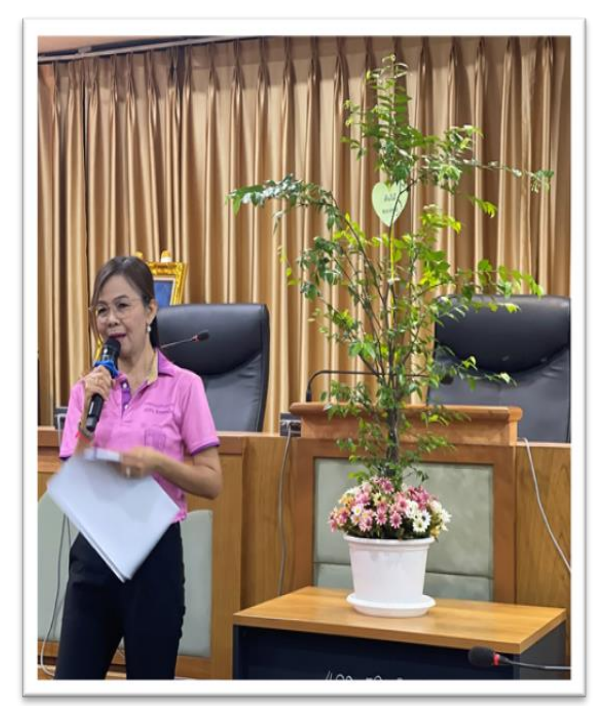
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กล่าวรายงานโครงการฝึกอบรมฯ
และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด กล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมฯ



คณะวิทยากร บรรยายให้ความรู้

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หลักสูตร “ปฐมนิเทศ”

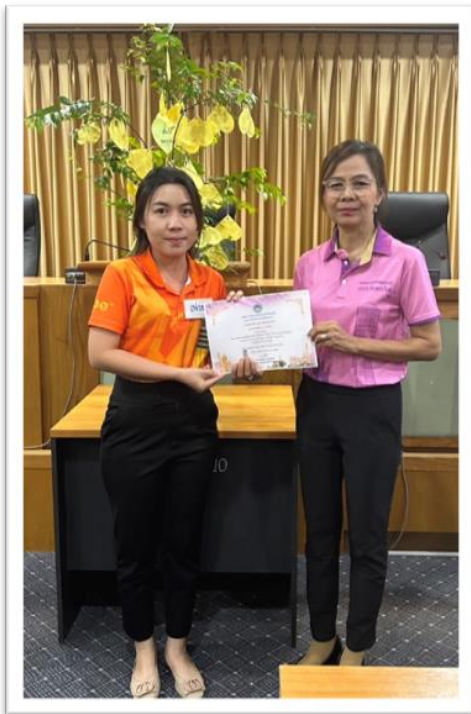
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด



ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยาย

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หลักสูตร “ปฐมนิเทศ”

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗



ปิดโครงการฝึกอบรมฯ



การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก
จัดให้มีการแนะนำการประเมิน EIT จากผู้รับบริการด้วย

otspot - Status x องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด x +

pao-roiet.go.th

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ITA 2024 แบบวัดรับรู้ EIT

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

ขอเชิญทุกท่าน

เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สแกน QR CODE เพื่อประเมินทันที

โดยตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
สามารถสแกน QR Code เพื่อทำแบบประเมิน

เข้าสู่ระบบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

จากหน่วยงานราชการ

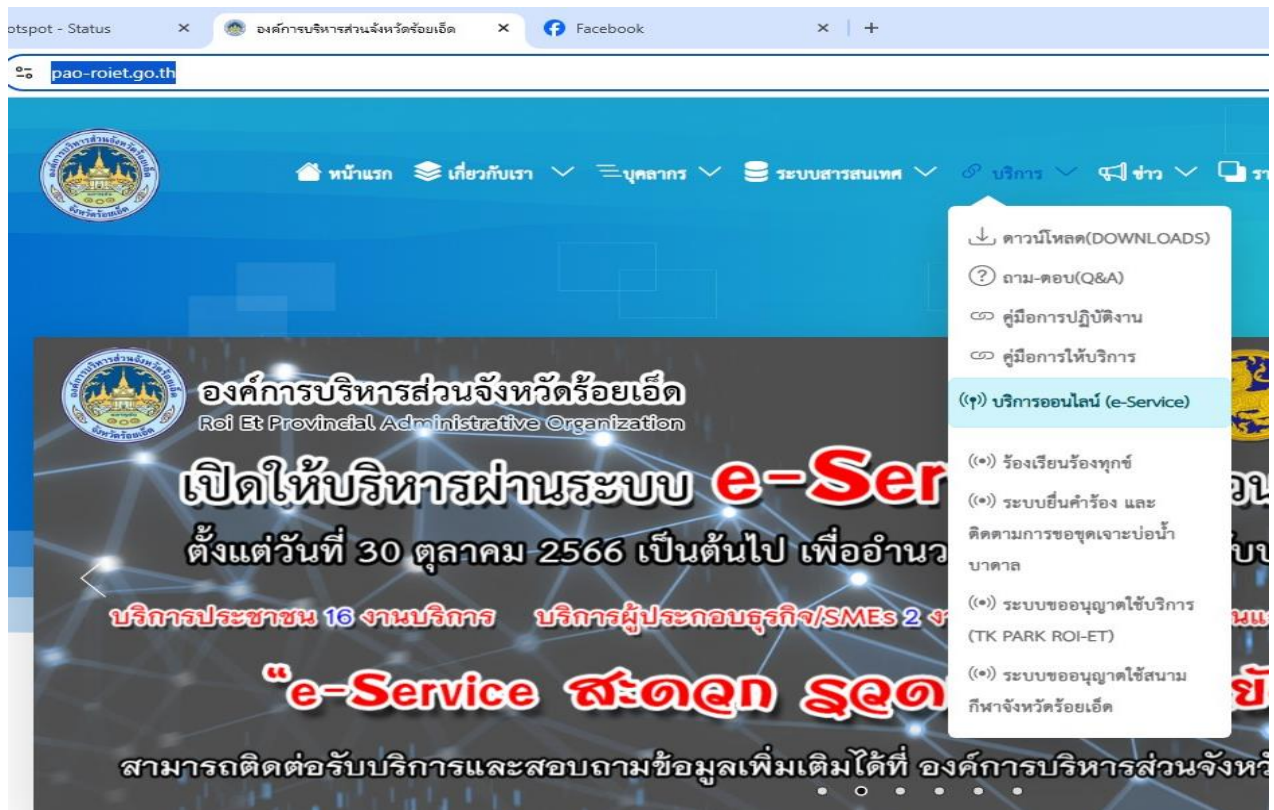
สมัครสมาชิก

เข้าสู่ระบบ

here to search

31°C มีแดด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้พัฒนาช่องทางให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ <https://www.pao-roiet.go.th/> ไว้คอยตอบข้อสงสัย ร้องเรียน/ร้องทุกข์



องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

<https://www.pao-roiet.go.th/eservice.php?option=41&action=9&esvstr=3&ctrlgrp=7&ctrlnesv=41>

แบบฟอร์มรับแจ้งเหตุ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ (ออนไลน์)

ชื่อ :
เลือกประเภทเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ชื่อ - สกุล :
โปรดระบุ ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง (ถ้ามี):
โปรดระบุ ตำแหน่ง/อื่น ๆ

อายุ: โปรดระบุอายุ ปี

อยู่บ้านเลขที่ : บ้านเลขที่ หมู่ที่ : หมู่ที่ ตำบล :
อำเภอ : โปรดระบุ อำเภอ จังหวัด : โปรดระบุ จังหวัด รหัสไปรษณีย์ : โปรดระบุ รหัสไปรษณีย์

เบอร์โทรศัพท์: โปรดระบุ เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ อาชีพ: โปรดระบุ อาชีพ

บัตรประชาชน/หนังสือเดินทาง : โปรดระบุ บัตรประชาชน/หนังสือเดินทาง ที่สามารถติดต่อได้

เลขที่บัตร : โปรดระบุ เลขที่บัตร

ออกโดย : โปรดระบุ หน่วยงานออกบัตร/หนังสือเดินทาง

วันออกบัตร: วว/ดด/ปปปป วันหมดอายุ : วว/ดด/ปปปป

รายละเอียดการขอเรื่อง/ต้องการความช่วยเหลือ/แก้ไขปัญหา:

Line Official สามารถเชื่อมโยงผ่านเว็บไซต์ต้องการบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

